Region Gävleborg

Interpellation (Moderaterna)

Hur ska förtroende för Region Gävleborg som arbetsgivare återupprättas?

Ställd till Regionstyrelsens andre vice ordförande, Eva Lindberg (S)

Vid en pressträff den 26 oktober meddelade Jan Lahenkorva (S) att primärvårdsbolag ska avvecklas. Beskedet kom trots att medarbetare och fackliga företrädare under hösten uttryckt en önskan om arbetsro och att få fortsätta utveckla verksamheten inom bolagsformen och utan VD:s eller övrig bolagslednings vetskap. En hel organisation fick informationen via media, utan möjlighet att kunna få svar på de frågor som beslutet väckte.

Dagen efter pressträffen medgav Lahenkorva att det var ”lite olyckligt” hur beskedet framfördes, efter det har tystnad varit det svar Lahenkorva givit på alla frågor som ställts. Två dagar efter pressträffen uttalade sig företrädare för Centerpartiet och Miljöpartiet och ytterligare någon dag senare Vänsterpartiet, de lämnade besked som skiljer sig från den ursprungliga kommunikationen och till viss del dementerar Lahenkorvas besked.

Samtidigt har regiondirektören uppgett till media att han känt sig tvungen att informera medarbetarna om vad det politiska beskedet skulle innebära för verksamheten. På regionens intranät Plexus har det kommunicerats till medarbetarna att bolaget ska avvecklas, beskedet kvarstår även efter en uppdatering av artikeln den 29 oktober. Det framgår att en utvärdering ska genomföras innan formella beslut fattas. Men om avvecklingen redan är bestämd, vad är det då som ska prövas i utvärderingen? Handlar det om en riktig utvärdering eller om en dimridå för hur redan bestämda politiska beslut ska genomföras?

Det är svårt att förstå hur det nya styret tänkt sig att skapa förtroende hos medarbetarna när man inte ens verkar vara överens om vad som ska hända med deras verksamhet. Att personalen dessutom får besked om sin framtid genom media, utan att den egna ledningen informerats och kan svara på de frågor som uppstår, är knappast ett sätt som skapar trygghet och arbetsro.

Region Gävleborg har redan utmaningar med att rekrytera och behålla personal. Den oro som nu skapats av det nya styret riskerar att ytterligare försvåra det arbetet. Det väcker frågor om hur det tillträdande styret ser på sitt ansvar som företrädare för länets största arbetsgivare.

Mot bakgrund av detta vill jag fråga regionstyrelsens andre vice ordförande, Eva Lindberg (S) följande:

1. Hur ser du på att medarbetarna fick besked om en beslutad avveckling genom media, utan att vare sig bolagets styrelse, VD eller övriga ledning hade informerats i förväg?
2. Hur ser du på att Jan Lahenkorva, efter att ha medgett att beskedet om avveckling framfördes olyckligt, inte har klargjort vad som gäller eller bemött medarbetarnas oro själv utan istället låtit sina samarbetspartier försöka reda ut de motstridiga beskeden?
3. Vilka konkreta åtgärder avser du att vidta för att återupprätta medarbetarnas förtroende för Region Gävleborg som arbetsgivare och säkerställa att framtida förändringar kommuniceras på ett bättre sätt?
4. Kommer den aviserade utvärderingen av Region Gävleborg Din Hälsocentral AB förutsättningslöst pröva om bolagsformen ska behållas eller är den politiska inriktningen att avveckla redan fastställd?

Gävle 2026-10-30

Patrik Stenvard (M)